

DROIT DE L'IMMIGRATION : UNE ACTUALITE RICHE EN 2006

Entre attractivité de la France et lutte contre l'immigration illégale, les modifications de la réglementation se succèdent.

Une circulaire du 15 mars 2006 facilite le transfert des cadres étranger de haut niveau vers la France

Pour pouvoir bénéficier d'un transfert accéléré (entre 2 et 4 semaines en pratique), le cadre doit remplir les conditions suivantes :

- ✓ Etre transféré au sein de 2 sociétés d'un même groupe;
- ✓ Avoir une ancienneté d'au moins 6 mois dans le groupe (au lieu d'un an auparavant);
- ✓ Signer un contrat de travail avec la société française;
- ✓ Avoir un salaire brut mensuel supérieur à 5000 euros.

Les autres conditions liées à la société étrangère (montant du capital social, durée d'existence, taux de participation dans l'entreprise française) sont supprimées.

Par ailleurs, le conjoint d'un cadre ayant bénéficié de cette procédure est autorisé à travailler en France s'il trouve un emploi salarié avec un salaire brut mensuel d'au moins 2000 euros.

Une deuxième circulaire du même jour simplifie la procédure d'entrée en France de la famille des cadres étrangers sous réserve que ceux-ci bénéficient d'un salaire brut mensuel supérieur à 4043 euros.

L'ouverture partielle du marché du travail aux salariés de l'Est

Après avoir maintenu pendant 2 ans des restrictions pour l'accès à son marché du travail aux ressortissants des nouveaux entrants de l'Union européenne (*Estonie, Hongrie, Lettonie, Lituanie, Pologne, République tchèque, Slovaquie, Slovénie*), la France autorise depuis le 1^{er} mai le recrutement de ces ressortissants avec des formalités allégées pour 61 métiers répartis dans 7 secteurs d'activité souffrant actuellement d'une pénurie de main d'œuvre. Il s'agit des secteurs suivants : bâtiment, hôtellerie, agriculture, mécanique, industrie de process, commerce et propreté.

A suivre : le projet de loi relatif à l'immigration et l'intégration (« loi Sarkozy II »)

Ce projet de loi qui sera adopté courant juin 2006 devrait avoir un impact mesuré sur la mobilité internationale. Il présente les principales dispositions suivantes :

- ✓ Suppression de la régularisation automatique des sans-papiers présents depuis 10 ans en France;
- ✓ Regroupement familial autorisé après 18 mois de présence au lieu de 12 auparavant;
- ✓ Renforcement du dispositif contre les mariages blancs et le travail illégal;
- ✓ Création d'une carte de séjour "compétences et talents" de trois ans pour certaines catégories d'étrangers qui peuvent représenter un "atout" pour le "développement" et le "rayonnement" de la France (chercheurs, sportifs, artistes, etc.).

Ce dernier point, ainsi que des circulaires en préparation concernant le travail des étudiants étrangers, pourraient avoir des conséquences pour les multinationales, aussi convient-il d'être attentif aux futurs développements de ces textes.

Taj
Société d'avocats
181, avenue Charles de Gaulle
92524 Neuilly-sur-Seine Cedex
Tel : 01 40 88 22 50
Fax : 01 40 88 22 17

Patrick Tyrrell
ptyrrell@taj.fr
Tel : 01 40 88 22 14

Christina Melady
cmelady@taj.fr
Tel : 01 40 88 29 85

Marie-Caroline Mieg de Boofzheim
mmiegdeboofzheim@taj.fr
Tel : 01 55 61 54 84

Anne Vaucher - Président
avaucher@taj.fr
Tel : 01 55 61 54 56

IMMIGRATION LAW: INTENSE ACTIVITY IN 2006

The appeal of France and the fight against illegal immigration have resulted in a series of changes to French regulations.

A circular dated March 15, 2006 facilitates the transfer of high-level executives to France

In order to benefit from an accelerated transfer (between 2 and 4 weeks in practice), executives must meet the following conditions:

- ✓ Be transferred within two companies in the same group
- ✓ Have at least 6 months' seniority within the group (previously one year)
- ✓ Sign an employment contract with the French company
- ✓ Have a gross annual salary greater than 5,000 euros

The other conditions related to the foreign company (amount of share capital, years since it was founded, participation rate in the French company) have been eliminated.

In addition, the spouse of an executive who has followed this procedure is authorized to work in France if he or she finds a salaried position with a gross salary of at least 2000 euros/month.

A second circular on the same date simplifies the procedure for entering France for the foreign executive's family, on the condition that the executive has a gross salary greater than 4,043 euros/month.

Partial opening of the employment market to Eastern European workers

After having maintained for two years restrictions for accessing the French employment market for nationals of the new members of the European Union (*Estonia, Hungary, Latvia, Lithuania, Poland, Czech Republic, Slovakia, Slovenia*), since May 1 France has authorized the hiring of those nationals with fewer administrative formalities for 61 professions in 7 different industries which currently have a labor shortage. The industries include construction, the hotel industry, farming, mechanical industries, process industries, commerce, and hygiene.

To be monitored: the bill concerning immigration and integration ("Sarkosy II" law)

This bill, which will be adopted during June 2006, should have a measured impact on international mobility. Its main measures include:

- ✓ Removal of the automatic regularization of illegal immigrants who have been in France for at least 10 years
- ✓ Reunification of families authorized after 18 months' presence (compared to 12 previously)
- ✓ Reinforcement of the measures against marriages of convenience and work on the black market
- ✓ Creation of a three year "competencies and talent" residence permit for certain categories of foreigners who represent an "advantage" for the "development" and the "influence" of France (research scientists, athletes, artists, etc.)

The latter point, as well as the circulars currently being drafted concerning work for foreign students, may impact multinational companies, so developments concerning these new bills should be watched closely.

Taj
Société d'avocats
181, avenue Charles de Gaulle
92524 Neuilly-sur-Seine Cedex
Tel : +33 1 40 88 22 50
Fax : +33 1 40 88 22 17

Patrick Tyrrell
ptyrrell@taj.fr
Tel : +33 1 40 88 22 14

Christina Melady
cmelady@taj.fr
Tel : +33 1 40 88 29 85

Marie-Caroline Mieg de Boofzheim
mmiegdeboofzheim@taj.fr
Tel : +33 1 55 61 54 84

Anne Vaucher - President
avaucher@taj.fr
Tel : +33 1 55 61 54 56