

**Taj**  
**Société d'avocats**  
 181, avenue Charles de Gaulle  
 92524 Neuilly-sur-Seine Cedex  
 Tel : 01 40 88 22 50  
 Fax : 01 40 88 22 17

**Anne Vaucher - Président**  
[avaucher@taj.fr](mailto:avaucher@taj.fr)  
 Tel : 01 55 61 54 56

**Sabine Binisti**  
[sbinisti@taj.fr](mailto:sbinisti@taj.fr)  
 Tel : 01 40 88 70 40

**Patrick Tyrrell**  
[ptyrrell@taj.fr](mailto:ptyrrell@taj.fr)  
 Tel : 01 40 88 22 14

**Christina Melady**  
[cmelady@taj.fr](mailto:cmelady@taj.fr)  
 Tel : 01 40 88 29 85

**Annie Zuterek (Droit social)**  
[azuterek@taj.fr](mailto:azuterek@taj.fr)  
 Tel : 01 55 61 62 24

## **Loi en faveur du travail, de l'emploi et du pouvoir d'achat (TEPA) (Loi n°2007-1223 du 21 août 2007)**

Cette loi institue un **crédit d'impôt au titre des intérêts d'emprunts souscrits pour l'acquisition ou la construction de l'habitation principale pour les prêts conclus à compter du 22 août 2007.**

**Renforcement du bouclier fiscal :** Le montant maximal des impositions directes dues par chaque contribuable est ramené de 60% à 50% des revenus. Le nouveau bouclier fiscal inclut dans le montant d'impôts à prendre en compte les contributions sociales (CSG/CRDS/prélèvement social de 2%).

**Les donations (cession à titre gratuit) d'options sur actions ou « stock options »** ne permettront plus d'exonérer d'impôt la plus-value d'acquisition : le gain d'acquisition des titres est désormais imposé entre les mains du donateur même si la période d'indisponibilité est respectée.

## **Le rapport de l'inspection générale des affaires sociales (IGAS) (Rapport n°RM2007-061 P – Avril 2007)**

Le rapport analyse les difficultés pratiques rencontrées par les sociétés et les salariés en mobilité internationale vis-à-vis des administrations sociales et d'immigration. Il fait état de plusieurs préconisations au gouvernement : notamment une plus grande coordination entre les administrations sociales et d'immigration, un assouplissement des règles de délivrance de certificat de détachement (E101) pour les mobilités de moyenne durée et semble, également, reconnaître la validité des pôles de gestion des salariés en mobilité internationale tout en recommandant la rédaction d'un code de bonne conduite pour les sociétés utilisatrices. A suivre donc.

## **Nouveautés immigration 2007**

L'année a été marquée par une série de textes venus compléter la loi du 24 juillet 2006 : décrets des 11 et 15 mai 2007, circulaires du 22 août 2007. Leur but est de simplifier les procédures en rendant la France plus attractive pour les cadres étrangers et leur employeur.

Les principales modifications concernent les points suivants : la création d'une nouvelle carte de séjour "salarié en mission" pour les détachés et les expatriés leur permettant d'obtenir un titre valable 3 ans dans le cadre d'un transfert intra-groupe. Par ailleurs, les autorisations provisoires de travail voient leur durée étendue à un an au lieu de 9 mois. Le recrutement des étudiants étrangers titulaires d'un master est également facilité en supprimant l'opposition de la situation de l'emploi. Enfin, les mandataires sociaux étrangers ne souhaitant pas résider en France sont soumis à une simple formalité d'enregistrement préalable à l'exercice de leur activité au lieu de la lourde procédure de "carte de commerçant" qui existait auparavant.

## **Travailler et vivre en Chine**

Les autorités chinoises ont récemment renforcé les formalités d'obtention des permis de travail et de résidence au sein de la République Populaire de Chine. Ces formalités, qui consisteront notamment en une vérification de chaque dossier conduisant à multiplier par quatre les délais d'obtention des permis de travail, varient d'une ville à l'autre.

<b>15 octobre 2007</b>	Date limite de paiement de la taxe foncière 2007
<b>15 novembre 2007</b>	Date limite de paiement des contributions sociales 2006 et de la taxe d'habitation/ redevance audiovisuelle 2007

## **Labour, Employment and Purchasing Power Act (TEPA) (Act N°2007-1223 of August 2007)**

This Act creates a **tax credit in respect of interest paid on loans incurred for the acquisition or construction of a principal residence for loans taken out as of 22 August 2007.**

**Reinforcement of the tax shield:** The maximum amount of direct taxes payable by each taxpayer is reduced from 60% to 50% of the taxpayer's income. The new tax shield mechanism includes the amount of social contributions (CSG/CRDS/2% social levy) in the amount of the taxes to be taken into account.

**Gifts (transfer free of charge) of stock options** shall no longer give rise to an exemption from the tax on capital gains upon acquisition: the donor is now taxed on the gain made upon the acquisition of the shares, even when the minimum holding period is respected.

## **Report of the Social Affairs Inspectorate (IGAS) (Report No. RM2007-061 P – April 2007)**

This report analyses the practical difficulties encountered by companies and employees seconded abroad in their contacts with the social security and immigration authorities. This report makes various recommendations to the Government and, in particular, advocates greater coordination between the social security and immigration authorities and the relaxing of the rules for issuing certificates of coverage (E101) for medium-length secondments, and proposes the setting-up of specific centres for internationally mobile employees with a code of conduct setting out how companies should use the centres.

## **2007 immigration news**

This year has been marked by the adoption of a series of provisions adding to the provisions of the Act of 24 July 2006, the decrees of 11 and 15 May 2007, and the administrative guidelines of 22 August 2007. These provisions are aimed at streamlining the relevant procedures by making France more attractive for foreign executives and their employers.

The main changes concern the following issues: creation of a new "seconded employee" resident card for seconded staff and expatriates in order to enable them to obtain papers valid for 3 years as part of an intra-group transfer. In addition, the validity of provisional work permits is extended to one year instead of 9 months. The recruitment of foreign students holding a master's degree is also made easier by removing the possibility to deny recruiting them on account of the labour market. Finally, foreign officers who do not want to be residents of France are subject to a simple registration formality prior to working in France, instead of the cumbersome "merchant card" procedure that previously existed.

## **Working and living in China**

The Chinese authorities recently introduced more stringent formalities for the granting of work and residence permits within the People's Republic of China. These formalities, which vary from one town to the next, primarily consist in the checking of each file, resulting in multiplying by four the time required to obtain work permits.

**Taj**  
**Société d'avocats**  
181, avenue Charles de Gaulle  
92524 Neuilly-sur-Seine Cedex  
Tel : +33 1 40 88 22 50  
Fax : +33 1 40 88 22 17

**Anne Vaucher - Président**  
[avaucher@taj.fr](mailto:avaucher@taj.fr)  
Tel : +33 1 55 61 54 56

**Sabine Binisti**  
[sbinisti@taj.fr](mailto:sbinisti@taj.fr)  
Tel : +33 1 40 88 70 40

**Patrick Tyrrell**  
[ptyrrell@taj.fr](mailto:ptyrrell@taj.fr)  
Tel : +33 1 40 88 22 14

**Christina Melady**  
[cmelady@taj.fr](mailto:cmelady@taj.fr)  
Tel : +33 1 40 88 29 85

**Annie Zuterek (Employment law)**  
[azuterek@taj.fr](mailto:azuterek@taj.fr)  
Tel : +33 1 55 61 62 24

<b>October 15, 2007</b>	Deadline for the payment of the 2007 property tax
<b>November 15, 2007</b>	Deadline for the payment of 2006 social contributions and the 2007 dwelling tax/ TV tax