

## **La mise à la retraite prématurée constitue un licenciement nul (Cass.soc 21 décembre 2006)**

La mise à la retraite d'un salarié ne remplissant pas les conditions pour bénéficier d'une retraite au taux plein s'analysait jusqu'à présent comme un licenciement sans cause réelle ni sérieuse.

L'âge est désormais inscrit parmi les causes illicites de discrimination prévues à l'article L.122-45 du Code du travail.

Pour la première fois, la Cour de Cassation considère qu'une mise à la retraite dans de telles conditions constitue un licenciement frappé de nullité puisque la rupture est prononcée en raison du seul âge du salarié intéressé.

## **Résiliation judiciaire du contrat de travail et prise d'acte de la rupture**

- ✓ La demande du salarié tendant au prononcé de la résiliation judiciaire de son contrat de travail est sans objet dans la mesure où son contrat de travail était déjà rompu par l'envoi de la lettre recommandée lui notifiant son licenciement (**Cass.soc 20 décembre 2006**);
- ✓ Opérant un revirement, la Cour de Cassation considère qu'un salarié ayant agi en justice contre son employeur en exécution d'une obligation, peut toujours, en cours d'instance, prendre acte de la rupture de son contrat de travail, pour ces mêmes faits ou pour d'autres faits (**Cass.soc 21 décembre 2006**);
- ✓ Enfin, la Cour de Cassation vient de préciser que la résolution judiciaire produit effet au jour où elle est prononcée (**Cass.soc 11 janvier 2007**).

## **L'exclusion des salariés de moins de 26 ans du calcul des effectifs des entreprises est contraire aux directives européennes (CJCE 18 janvier 2007)**

La CJCE considère qu'une réglementation nationale ne peut exclure, ne serait-ce que temporairement, une catégorie déterminée de travailleurs du calcul de travailleurs employés.

Si la directive européenne 2002/14 permet aux Etats membres de déterminer le mode de calcul des seuils de travailleurs employés, elle ne permet cependant pas de remettre en cause la notion de travailleur aux salariés âgés de moins de 26 ans concernés par l'ordonnance du 2 août 2005.

## **Champ d'application du congé de reclassement s'agissant des entreprises et groupes de dimension communautaire**

### **(Loi n°2006-1770, 30 décembre 2006)**

L'article L.321-4-3 du code du travail relatif au congé de reclassement renvoie désormais uniquement aux 3 premiers alinéas de l'article L.439-6 dudit code. : sont donc visées toutes les entreprises ou groupes de dimension communautaire assujettis à l'obligation de constituer un comité d'entreprise européen même si leur siège social ou celui de leur établissement principal est situé à l'étranger.

## **Exonérations de cotisations sociales patronales dans les ZFU dites de 3<sup>ème</sup> génération (Circ. Acoss 8-1-2007)**

Cette circulaire Acoss rappelle les conditions que doivent remplir les entreprises implantées dans les zones franches urbaines créées le 1<sup>er</sup> août 2006 ou qui s'y implanteront au plus tard le 31 décembre 2011, pour bénéficier de l'exonération de cotisations patronales de sécurité sociale, de Fnal et de versement transport.

### **Taj**

#### **Société d'avocats**

181, avenue Charles de Gaulle  
92524 Neuilly-sur-Seine Cedex  
Tel : 01 40 88 20 50  
Fax : 01 40 88 22 17

Véronique Béal-Child

[vbealchild@taj.fr](mailto:vbealchild@taj.fr)

Tel : 01 55 61 66 24

### **Taj**

#### **Société d'avocats**

81 boulevard Stalingrad  
BP 1262  
69608 Villeurbanne Cedex  
Tel : 04 72 43 37 85  
Fax : 04 72 43 47 17

Nathalie Guézet

[nguezet@taj.fr](mailto:nguezet@taj.fr)

Tel : 04 72 43 38 09

### **Taj**

#### **Société d'avocats**

Les Docks – Atrium 10.4  
10, place de la Joliette  
BP 62544  
13567 Marseille cedex 02  
Tel : 04 91 59 84 75  
Fax : 04 91 59 84 79

Alex Bréa

[Abrea@taj.fr](mailto:Abrea@taj.fr)

Tel : 04 91 59 84 72

Jean-Patrice Imperiali

[jimperiali@taj.fr](mailto:jimperiali@taj.fr)

Tel : 04 91 59 84 73

### **Taj**

#### **Société d'avocats**

83, rue de Luxembourg  
59777 Eurallille  
Tel : 03 20 14 94 20  
Fax : 03 20 14 94 29

Krystel Scouarnec

[Kscouarnec@taj.fr](mailto:Kscouarnec@taj.fr)

Tel : 03 20 14 73 21

## **Early pensioning off constitutes a form of invalid dismissal (Cass. Soc. 21 December 2006)**

The pensioning off of an employee who does not qualify to benefit from a full-rate pension was heretofore characterized as a dismissal without actual or serious grounds.

Age is henceforth listed as one of the unlawful causes of discrimination provided for in Article L.122-45 of the French Labour Code.

For the first time, the Cour de Cassation considered, in this decision, that any pensioning off, under such conditions, constitutes an invalid dismissal, as the agreement is terminated on the sole grounds of the employee's age.

## **Court-ordered termination of a labour agreement - Ascertainment of termination**

- ✓ A petition filed by an employee seeking the court-ordered termination of his labour agreement is moot, if the labour agreement was already terminated by virtue of the sending of the registered letter giving such employee notice of his dismissal. **(Cass. Soc. 20 December 2006)**
- ✓ In a case law reversal, the Cour de Cassation considered that an employee who had instituted proceedings against his employer in order to seek the performance of an obligation was at any time entitled to take note of the termination of his labour agreement, whether on the same grounds or on any other grounds. **(Cass. Soc. 21 December 2006)**
- ✓ Finally, the Cour de Cassation recently found that a court-ordered termination is effective from the date on which the relevant judgment is entered. **(Cass. Soc. 11 January 2007)**

## **The exclusion of employees under age 26 from corporate headcount computations is a violation of EU directives (ECJ 18 January 2007)**

The ECJ found that no national regulation may exclude, albeit temporarily, any specific category of employee from the headcount computation.

While EU Directive 2002/14 authorizes Member States to determine the mode of calculation of the applicable headcount thresholds, the said Directive nevertheless does not allow any denial of employee status to workers who are under 26 years of age and are subject to the Ordinance of 2 August 2005.

## **Scope of the deployment leave in the case of Community-scale undertakings and groups (Act No. 2006-1770, 30 December 2006)**

Article L.321-4-3 of the French Labour Code, concerning the redeployment leave, now refers only to the first three sub-paragraphs of Article L.439-6 of the said Code: the law now applies to all Community-scale undertakings or groups, subject to the obligation to constitute a European works council, even where their registered office or principal establishment is located abroad.

## **Exemption from social security contributions (employer's share) in those areas called "3<sup>rd</sup> generation ZFUs" (Acoss instruction of 8 January 2007)**

This Acoss instruction provides a reminder of the conditions that must be satisfied by undertakings located in the exempt urban areas (ZFUs) created by 1 August 2006 or which shall be installed in such areas by 31 December 2011 at the latest in order to qualify for the exemption from the employer's share of social security, FNAL and transportation contributions.

### Taj

#### Société d'avocats

181, avenue Charles de Gaulle  
92524 Neuilly-sur-Seine Cedex  
Tel : +33 1 40 88 20 50  
Fax : +33 1 40 88 22 17

Véronique Béal-Child

[vbéalchild@taj.fr](mailto:vbéalchild@taj.fr)

Tel : +33 1 55 61 66 24

### Taj

#### Société d'avocats

81 boulevard Stalingrad  
BP 1262  
69608 Villeurbanne Cedex  
Tel : +33 4 72 43 37 85  
Fax : +33 4 72 43 47 17

Nathalie Guézet

[nquezet@taj.fr](mailto:nquezet@taj.fr)

Tel : +33 4 72 43 38 09

### Taj

#### Société d'avocats

Les Docks – Atrium 10.4  
10, place de la Joliette  
BP 62544

13567 Marseille cedex 02

Tel : +33 4 91 59 84 75

Fax : +33 4 91 59 84 79

Alex Bréa

[Abrea@taj.fr](mailto:Abrea@taj.fr)

Tel : +33 4 91 59 84 72

Jean-Patrice Imperiali

[jimperiali@taj.fr](mailto:jimperiali@taj.fr)

Tel : +33 4 91 59 84 73

### Taj

#### Société d'avocats

83, rue de Luxembourg  
59777 Euralille

Tel : +33 3 20 14 94 20

Fax : +33 3 20 14 94 29

Krystel Scouarnec

[Kscouarnec@taj.fr](mailto:Kscouarnec@taj.fr)

Tel : +33 3 20 14 73 21